

EDITORIAL

A segunda edição de 2014 da Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios – REEN oferece dez artigos que exploram temas diversos da área de gestão, sendo um artigo em língua espanhola.

Os artigos dessa edição foram elaborados por professores e pesquisadores vinculados às instituições brasileiras e universidades internacionais, a saber: Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), Universidade de Santa Cruz do Sul, DATAPREV, Universidade Estácio de Sá (UNESA), UNIGRANRIO, Universidade de Caxias do Sul (UCS), Universidade do Vale do Rio dos Sinos (UNISINOS), SESC – Paraná, Universidade Estadual do Oeste do Paraná (UNIOESTE), Fundação Getúlio Vargas (FGV/EBAPE), Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Faculdade Capivari (FUCAP), Universidade do Vale de Itajaí (UNIVALI), Faculdade Paulista de Ensino Superior, Universidade de Valencia (Espanha), Pontifícia Universidade Católica do Equador e Universidade de Matanzas (Cuba).

Abrindo esta edição, Jessyca Souza, Geysler Rogis Flor Bertolini e Ivano Ribeiro investigaram as relações entre bem-estar no trabalho e as políticas de gestão de pessoas (GP) em uma entidade sem fins lucrativos no estado do Paraná - Brasil.

No segundo artigo, Lasier Gorziza de Souza, Heitor José Cademartori Mendina, Gabriel Sperandio Milan e Claudia Cristina Bitencourt analisaram, a partir do estudo desenvolvido por Nicolini (1999), as Teoria das Representações Sociais de Serge Moscovici e dos Mapas Causais (*Self Q*) de Michael Bougon, que abordam a cognição organizacional.

Na sequência, Janaina Piana, Rolf Hermann Erdmann, Mayara Teodoro de Oliveira e Beatriz Marcondes de Azevedo avaliaram uma experiência de simulação de um jogo empresarial em duas turmas de graduação em Administração em uma Universidade Portuguesa.

Após, Jorge Maciel Pereira, José Geraldo Pereira Barbosa, Marco Aurélio Carino Bouzada e Angilberto Freitas avaliaram em empresa do setor de TIC, a relação entre ações estratégicas e inovações implantadas.

No quinto artigo, Francisco Carlos Cobaito analisou a interação entre o gerenciamento de projetos e a *resource-based view*-RBV.

Na sequência, Sabrina do Nascimento, Daniel Penz, Bianca Costa Amorim, Gisele Mazon e Carlos Ricardo Rosseto analisaram a produção científica sobre Teoria Institucional indexada na base de dados *Scopus* voltada para a área de Administração, no período de 2000 a 2013.

No sétimo artigo, Thiago Coelho Soares e Pedro Antônio de Melo investigar e analisaram, sob a ótica da avaliação de desempenho organizacional, as publicações nacionais em Revistas da base de dados Scielo e dos estratos Qualis A1, A2 e B1 da área de Administração, Contabilidade e Turismo / CAPES

Após, Vicente Mateo Ripoll-Feliu, Maritza Petersson Roldán, Mercedes Marrero e Osmany Pérez Barral analisaram as características de diferentes metodologias de avaliação econômica ambiental, e expuseram um estudo de caso onde se avaliam possíveis alternativas direcionadas a reduzir a contaminação de uma baía, com enfoque multicritério.

No nono artigo, Rafael Alvise Alberti, Elpídio Oscar Benitez Nara, João Carlos Furtado, Liane Mahlmann Kipper e Julio Cezar Mairesse Siluk realizam uma análise sobre a processibilidade das organizações ante a adoção da Gestão de Pessoas, por meio da avaliação do Índice de Processibilidade proposto por José Ernesto Lima Gonçalves.

Finalizando a edição, Flaviani Souto Bolzan Medeiros e Taize de Andrade Machado Lopes analisaram o comportamento dos alunos do Curso Ciências Contábeis de uma Instituição de Ensino Superior privada de Santa Maria – RS, no que diz respeito as suas finanças pessoais.

Agradecemos os leitores, autores e, principalmente a colaboração voluntária dos avaliadores *ad hoc* e as contribuições submetidas à revista.

Desejamos uma excelente leitura e convidamos para navegar pela revista <<http://www.portaldeperiodicos.unisul.br/index.php/EeN/index>>.

Até a próxima edição.

Prof. Ademar Dutra, Dr.

Editor-Chefe da Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios – REEN